

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH UL. SZKOLNA 1 42-713 KOCHANOWICE		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica SZKOLNA 1 42-713 KOCHANOWICE Gmina KOCHANOWICE Województwo ŚLĄSKIE Telefon 34-3533-280 Faks 34-3533-280 e-mail zskochanowice@kochanowice.pl Strona www zskochanowice.edu.pl
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) 151517594	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
5. NIP 575-17-19-088	6. Forma prawna prowadzonej działalności JEDNOSTKA BUDŻETOWA	
7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę Nazwisko i imię JOANNA GRUS - BLACHA Stanowisko DYREKTOR SZKOŁY Telefon 34-3533-280 Godziny 9.00 – 14.00		8. Oferta pracy tymczasowej <input checked="" type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą - TELEFONICZNA		9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
		11. Liczba zatrudnionych pracowników 71
12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie		<input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy		
13. Nazwa zawodu NAUCZYCIEL	14. Nazwa stanowiska NAUCZYCIEL WSPOMAGAJĄCY	15. Liczba wolnych miejsc pracy 1 W tym dla osób niepełnosprawnych 1
16. Kod zawodu	17. Nr stanowiska pracy	18. Wymiar czasu pracy 20/20
19. Adres miejsca wykonywania pracy ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH		
20. Ogólny zakres obowiązków: - praca z dzieckiem,		21. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony; <input type="checkbox"/> 2) <u>umowa na czas określony</u> ; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo; 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne Uwagi.....

22. System czasu pracy 1) <u>jednozmianowa</u> ; <input type="checkbox"/> 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna		23. Rozkład czasu pracy Godziny: Wg planu lekcyjnego Dni pracy: Od poniedziałku do piątku Uwagi:	
24. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) Od 01 września 2018r. do 31 sierpnia 2019r.			
25. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) Wg zaszerogowania awansu zawodowego	26. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) MIESIĘCZNY	27. Data rozpoczęcia pracy 01 WRZEŚNIA 2018R	
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:			
28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Wykształcenie MAGISTER Kierunek /Specjalność EDUKACJA I WSPOMAGANIE DZIECKA Z AUTYZMEM, ZESPOŁEM ASPERGERA Doświadczenie zawodowe PRACA W SZKOLE Uprawnienia/Umiejętności - PRACA Z DZIECKIEM		29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać jakich.....	
		30. Znajomość języków obcych: - jaki język - poziom znajomości	
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:			
31. Oferta <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację. <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.		32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy? <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia? <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona:	
34. Data aktualności oferty: Do dnia 01 SIERPNIA 2018R. UWAGA!!! Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.		35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG: <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....	

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:

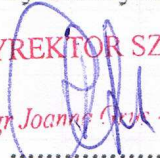
36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)	37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy
38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia:
Koszty w tym zakresie ponosi:	39. Możliwość w warunkach sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:
40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:	41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:

42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:
.....

43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:

1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:
 - w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
 - zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
 - zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.
2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.
3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:
 - dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy
 - oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów
 - okres aktualności
 - wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)

DYREKTOR SZKOŁY ZESPÓŁ SZKÓŁ
w Kochanowicach
42-713 Kochanowice
ul. Szkolna 1 • Tel. 034 353 32 80
NIP 575-17-19-088 REGON 151517594

mgr Joanna  - Blacha

.....
Podpis pracodawcy

UWAGA!

Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.