

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH UL. SZKOLNA 1 42-713 KOCHANOWICE		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica SZKOLNA 1 42-713 KOCHANOWICE Gmina KOCHANOWICE Województwo ŚLĄSKIE Telefon 34-3533-280 Faks 34-3533-280 e-mail zskochanowice@kochanowice.pl Strona www zskochanowice.edu.pl
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) 151517594	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
5. NIP 575-17-19-088	6. Forma prawna prowadzonej działalności JEDNOSTKA BUDŻETOWA	
7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę Nazwisko i imię JOANNA GRUS - BLACHA Stanowisko DYREKTOR SZKOŁY Telefon 34-3533-280, 602-539-674 Godziny 9.00 – 14.00		
10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą - TELEFONICZNA		8. Oferta pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
		9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
		11. Liczba zatrudnionych pracowników 72
12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie		<input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy		
13. Nazwa zawodu NAUCZYCIEL	14. Nazwa stanowiska NAUCZYCIEL	15. Liczba wolnych miejsc pracy 1 W tym dla osób niepełnosprawnych 0
16. Kod zawodu 235909	17. Nr stanowiska pracy	18. Wymiar czasu pracy 5 godzin/tygodniowo – 5/20
19. Adres miejsca wykonywania pracy ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH		
20. Ogólny zakres obowiązków: - praca z dziećmi posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego – zajęcia rewalidacyjne		21. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony; <input type="checkbox"/> 2) <u>umowa na czas określony</u> ; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo; 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne Uwagi.....

22. System czasu pracy 1) <u>jednozmianowa</u> ; <input type="checkbox"/> 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna		23. Rozkład czasu pracy Godziny: Wg planu lekcji tj. od 7.00 do 16.00 Dni pracy: Od poniedziałku do piątku Uwagi:	
24. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) Od 01 września 2020r.		26. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) MIESIĘCZNY	
25. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) 2782,00 zł/ brutto	27. Data rozpoczęcia pracy 01 WRZEŚNIA 2020R		
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:			
28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Wykształcenie: licencjat/magisterskie Kierunek /Specjalność: kwalifikacje pedagogiczne, terapia SI Doświadczenie zawodowe: praca z dzieckiem Uprawnienia/Umiejętności: praca z dzieckiem		29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać jakich.....	
		30. Znajomość języków obcych: - jaki język - poziom znajomości	
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:			
31. Oferta <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację. <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.		32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy? <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia? <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona:	
34. Data aktualności oferty: Do dnia 31 sierpnia 2020r. UWAGA!!! Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.		35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG: <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....	

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:	
36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)	37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy
38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub żywienia: Koszty w tym zakresie ponosi:	39. Możliwość w warunkach sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:
40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:	41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:
42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:	
43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:	
<p>1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie, - zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną; - zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy. <p>2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.</p> <p>3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy - oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów - okres aktualności - wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG) <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">Podpis pracodawcy</p>	

UWAGA!

Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

