

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy <b>ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH UL. SZKOLNA 1 42-713 KOCHANOWICE</b>		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica <b>SZKOLNA 1</b>  <b>42- 713 KOCHANOWICE</b> Gmina <b>KOCHANOWICE</b> Województwo <b>ŚLĄSKIE</b> Telefon <b>34-3533-280</b> Faks <b>34-3533-280</b> e-mail <b>zskochanowice@kochanowice.pl</b> Strona www <b>zskochanowice.edu.pl</b>
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) <b>151517594</b>	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8. Oferta pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
5. NIP <b>575-17-19-088</b>	6. Forma prawna prowadzonej działalności <b>JEDNOSTKA BUDŻETOWA</b>	
7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę  Nazwisko i imię <b>JOANNA GRUS - BLACHA</b> Stanowisko <b>DYREKTOR SZKOŁY</b> Telefon <b>34-3533-280, 602-539-674</b> Godziny <b>9.00 – 14.00</b>		9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą <b>- TELEFONICZNA</b>		11. Liczba zatrudnionych pracowników <b>72</b>
12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie		<input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy		
13. Nazwa zawodu <b>NAUCZYCIEL</b>	14. Nazwa stanowiska <b>NAUCZYCIEL JĘZYKA POLSKIEGO</b>	15. Liczba wolnych miejsc pracy <b>1</b> W tym dla osób niepełnosprawnych <b>0</b>
16. Kod zawodu <b>235909</b>	17. Nr stanowiska pracy .....	18. Wymiar czasu pracy <b>20/18 - godzin/tygodniowo</b>
19. Adres miejsca wykonywania pracy <b>ZESPÓŁ SZKÓŁ W KOCHANOWICACH</b>		
20. Ogólny zakres obowiązków:  <b>- praca z dziećmi</b>		21. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) <b>umowa na zastępstwo;</b> 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne .....  Uwagi.....

<b>22. System czasu pracy</b> 1) <u>jednozmianowa</u> ; <input type="checkbox"/> 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna .....		<b>23. Rozkład czasu pracy</b> <b>Godziny:</b> Wg planu lekcji tj. od 7.00 do 16.00 <b>Dni pracy:</b> Od poniedziałku do piątku Uwagi: .....	
<b>24. Okres zatrudnienia</b> ( w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) <b>Od 21 września 2020r.</b>		<b>26. System wynagradzania</b> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) MIESIĘCZNY	
<b>25. Wysokość wynagrodzenia</b> (kwota brutto) 2949,00 zł/ brutto	<b>27. Data rozpoczęcia pracy</b> 21 WRZEŚNIA 2020R		
<b>III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:</b>			
<b>28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b> Wykształcenie: <b>licencjat/magisterskie</b> Kierunek /Specjalność: <b>kwalifikacje pedagogiczne, nauczyciel języka polskiego</b> Doświadczenie zawodowe: <b>praca z dzieckiem</b> Uprawnienia/Umiejętności: <b>praca z dzieckiem</b>		<b>29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać jakich.....	
		<b>30. Znajomość języków obcych:</b> - jaki język ..... - poziom znajomości ..... .....	
<b>IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:</b>			
<b>31. Oferta</b> <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. <b>Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację.</b> <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.		<b>32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		<b>33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona: .....	
<b>34. Data aktualności oferty:</b> <b>Do dnia 31 października 2020r.</b> <b>UWAGA!!!</b> <b>Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.</b>		<b>35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....	

<b>V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:</b>	
<b>36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)</b> .....	<b>37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy</b> ..... .....
<b>38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub żywienia:</b> ..... <b>Koszty w tym zakresie ponosi:</b> .....	<b>39. Możliwość w warunkach sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:</b> .....
<b>40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:</b> .....	<b>41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:</b> .....
<b>42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:</b> .....	
<b>43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:</b>	
<p><b>1.</b> Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,</li> <li>- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;</li> <li>- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.</li> </ul> <p><b>2.</b> W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.</p> <p><b>3.</b> Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</li> <li>- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów</li> <li>- okres aktualności</li> <li>- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)</li> </ul> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;"><b>Podpis pracodawcy</b></p>	

**UWAGA!**

**Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.**

